

#DóndeEstánEllas: La pandemia reduce la participación de mujeres ponentes en 2020

04/03/2021



Tercer balance de #DóndeEstánEllas, una iniciativa de la Oficina del Parlamento Europeo en España para visibilizar a las expertas en debates. Las mujeres representaron el 41,6% de los ponentes en 2020, comparado con el 48% en 2019. Además, se multiplican los paneles solo masculinos. En 2021 #DóndeEstánEllas se centrará en promover la visibilidad de mujeres expertas en hospitales y sector sanitario. Las cifras avalan la resolución del Parlamento Europeo, que denuncia que la Covid 'afecta a las mujeres de manera desproporcionada'.

La Oficina del Parlamento Europeo en España publica hoy los datos recogidos de enero a diciembre de 2020 en esta tercera edición de la **iniciativa #DóndeEstánEllas**, que tiene como objetivo promover la presencia de mujeres expertas como ponentes en conferencias y debates públicos. En ella, las entidades participantes se comprometen a llevar un recuento anual de participación de expertos en sus eventos, desagregado por género, para identificar el porcentaje de participación femenina en paneles y actos públicos, la visibilidad de mujeres con discapacidad

que participan como expertas y la organización de *manels* o paneles compuestos sólo por ponentes varones.

Los resultados recogidos por las más de **70 organizaciones** que participaron en el recuento del año completo (de enero a diciembre 2020) revelan que, de los **9.690 ponentes** que participaron en los **2.028 eventos** organizados, **4.028 fueron mujeres (41,6%) y 5.662 fueron ponentes masculinos (58,4%).**

Las cifras son visiblemente peores que los datos de la edición de **#DóndeEstánEllas** del año anterior: De enero a diciembre de 2019, de los 16.705 ponentes participantes en los 1.183 debates organizados por los entonces 40 firmantes que participaron, 8.018 fueron mujeres (48%) frente a los 8.687 de ponentes masculinos (52%).

En 2020 también se redujo el número de mujeres ponentes con algún tipo de discapacidad. De las 4.028 ponentes, 124 de ellas pertenecían a este colectivo, lo que supone el **3,08%** del total, mientras que 304 participaron en 2019 (3,8% del total).

Otro de los datos más negativos que nos deja el año pasado hace referencia al aumento de paneles compuestos únicamente por hombres. **En 2020, se organizaron 588 “all-male panels” frente a los 83 de 2019, multiplicando la cifra por siete.**

A día de hoy, el número de **firmantes de #DóndeEstánEllas** asciende a **146 entidades** entre universidades, think tanks, Comunidades Autónomas y diferentes organismos públicos, asociaciones, colegios profesionales o medios de comunicación, entre otros.

33 hospitales: Impulsando a las mujeres en el sector sanitario

Recientemente, la Oficina del Parlamento Europeo en España está centrando sus esfuerzos en dar mayor visibilidad a las mujeres en su labor al frente de la lucha contra la pandemia. Por ese motivo, en los últimos meses se han adherido a la iniciativa #DóndeEstánEllas algunos hospitales que forman parte de la Red Sanitaria de Responsabilidad Social, entre los que se encuentran los hospitales de Madrid: 12 de Octubre, Cruz Roja, Guadarrama, Clínico San Carlos, Virgen de la Poveda, Tajo, Infanta Cristina, Fundación Alcorcón, Fuenlabrada y Príncipe de Asturias. Todos ellos se comprometen con su adhesión a promover la visibilidad de mujeres formadoras en su hospital y a aumentar la participación de las mujeres profesionales en los cursos de especialización.

Además, en el marco de esta campaña sanitaria, la Oficina del Parlamento Europeo en España celebró la adhesión a #DóndeEstánEllas del Consejo General de Colegios Oficiales de Médicos.

Las mujeres sufren más los efectos económicos de la pandemia

Según la [resolución del Parlamento Europeo sobre la perspectiva de género en la crisis de la COVID-19 y el período posterior a la crisis](#) aprobada en enero, la crisis del coronavirus afecta de manera desproporcionada a las mujeres en el ámbito socioeconómico, incluidos sus ingresos y su tasa de empleo, lo que dará lugar a desigualdades aún más profundas y discriminación en el mercado laboral. Por ese motivo, la Eurocámara ha pedido a los países que incluyan en sus planes de recuperación medidas específicas para mejorar la igualdad de género.

Además, según el texto, la COVID-19 ha tenido mayor repercusión en las mujeres con hijos pequeños que en los hombres, casi una tercera parte de las mujeres con hijos pequeños han tenido dificultades para concentrarse en su trabajo y sigue siendo desproporcionadamente elevado el número de mujeres que recurren a modalidades de trabajo flexibles. Por ello, el Parlamento Europeo ha instado a los Estados miembros a que animen a los hombres a asumir modalidades flexibles y que los países apliquen plenamente la Directiva sobre la conciliación de la vida familiar y profesional sin dilación.

Más información:

- [¿Qué es #DóndeEstánEllas?](#)
- [Lista de firmantes](#)
- [Manifiesto #DóndeEstánEllas](#)
- [Resolución del Parlamento Europeo, de 21 de enero de 2021, sobre la perspectiva de género en la crisis de la COVID-19 y el período posterior a la crisis](#)
- [Comunicado de prensa: Apuesta por la igualdad de género durante y después de la pandemia \(21 de enero de 2021\)](#)
- [Comunicado de prensa: Las organizaciones firmantes de #DóndeEstánEllas alcanzan la paridad en los debates organizados en 2019](#)

Damián

CASTAÑO

Contacto de prensa en Madrid

(+34) 91 436 4766

(+34) 608 577 966

damian.castano@europarl.europa.eu